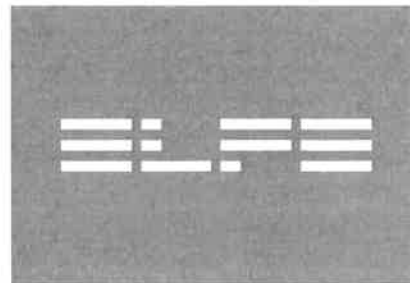


ETICKÝ KODEX ELFE, s.r.o.



Všeobecné zásady

Hlavním úkolem všech společností ELFE, s.r.o. (dále jen ELFE) je rozvíjet a udržovat ekonomicky zdravé a prosperující podnikání. Společnost ELFE přijímá odpovědnost všude, kde může svou činnost účinně řídit. Neseme odpovědnost vůči obcím a prostředím, kde působíme, vůči svým zaměstnancům, obchodním partnerům a obecné veřejnosti. Proto jsme si pro své podnikání stanovili určité klíčové zásady:

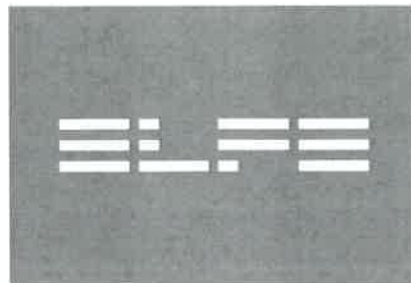
- Zavazujeme se podnikat dle vysokých standardů morálky a etiky.
- Řídíme se zákonnými normami a předpisy platnými v zemích, kde podnikáme.
- Dodržujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů a uznáváme svou odpovědnost za dodržování těchto práv, která se uplatňují v našem vztahu k zaměstnancům a komunitám, v nichž působíme. Tento závazek se týká také činností spojených s právy a nároky původních obyvatel.
- Jsme otevření vůči všem, na něž má naše podnikání dopad. Odpovídáme na dotazy a požadavky třetích stran a komunikujeme s dotčenými stranami včas a efektivně. Snažíme se v rámci sféry svého vlivu zajišťovat, aby naši dodavatelé, subdodavatelé, zástupci, partneři ve společném podniku i ostatní partneři dodržovali při realizaci našich projektů zásady stanovené v našem Etickém kodexu.

Zaměstnanecké vztahy

Pro společnost ELFE má klíčový význam silný a pevný vztah se všemi jejími zaměstnanci, jejichž základem je vzájemná úcta a důstojnost. Pracovní podmínky nabízené zaměstnancům musí alespoň odpovídat minimálním požadavkům národních zákonných norem a předpisů a příslušných úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO).

- Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilujeme o jeho trvalé zlepšování.
- Poskytujeme rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky. Nepřipouštíme diskriminaci či obtěžování.
- Zaměstnancům a jiným osobám spojeným se společností ELFE poskytujeme prostředky, aby mohli vznášet oprávněné obavy a stížnosti způsobem, který zajistí řádné přezkoumání a vhodnou nápravu, bez jakýchkoli postihů.
- Dáváme zaměstnancům možnosti školení a vzdělávání, které podporují jejich současné a budoucí plány pracovního rozvoje.
- Nezaměstnáváme žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 15 let nebo jiná, místním zákonem stanovená vyšší minimální věková hranice pro zaměstnávání.
- Na svých pracovištích nevyužíváme nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce. Nedovolujeme žádné praktiky, které by omezovaly svobodný pohyb zaměstnanců.

ETICKÝ KODEX ELFE, s.r.o.



Chování na našem trhu

Korupce, úplatkářství a nekalá hospodářská soutěž rozvracejí trh a představují překážku hospodářského, sociálního a demokratického vývoje. ELFE žádnou z těchto aktivit netoleruje.

- Nebudeme postupovat v rozporu s platnými zákony o hospodářské soutěži.
- Nebudeme přímo ani nepřímo nabízet nebo poskytovat jakékoli platby či jiné odměny jakýmkoli osobám nebo subjektům, abychom přiměli takovou osobu nebo subjekt jednat v rozporu s předepsanými povinnostmi, s cílem získat, udržet si nebo kontrolovat obchodní příležitost nebo si zajistit jakoukoli jinou nepatřičnou výhodu při vykonávání podnikatelských aktivit společnosti ELFE.
- Nebudeme přímo ani nepřímo vyžadovat nebo přijímat žádné nepatřičné platby nebo jiné odměny, které by byly poskytovány s účelem přimět nás jednat v rozporu se stanovenými povinnostmi.
- Věrně evidujeme všechny finanční transakce a vedeme o nich účetnictví v souladu s místně přijatými účetními zásadami a ve všech výkazech skupiny se řídíme Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS) a příslušnými metodikami.
- Naše IT postupy obsahují kontrolní a bezpečnostní prvky, které zajistí dostatečnou úroveň ochrany údajů našich zákazníků.

Životní prostředí

Společnost ELFE pevně věří, že strojírenská činnost a svařování mohou významně přispět k vytvoření trvale udržitelnějšího světa a v souladu s tímto přesvědčením uplatňuje na všech úrovních proaktivní řízení s ohledem na ochranu životního prostředí.

- Zavádíme takové organizační struktury, systémy řízení, postupy a plány školení, které minimálně zaručují splnění všech relevantních zákonů, předpisů a norem.
- Náš systém environmentálního řízení (EMS) má certifikaci dle ISO 14001. Jelikož za naše výsledky v oblasti ochrany životního prostředí odpovídá liniové vedení, tato oblast spadá do základních postupů a plánů našich klíčových podnikatelských činností.
- V duchu neustálého zlepšování zapojujeme do procesu environmentálního řízení své pracovníky i subdodavatele, partnery a jiné dotčené strany.
- Naším cílem je neustále zlepšovat hodnocení našich produktů a služeb z hlediska ochrany životního prostředí pomocí aktivního hledání způsobů, jak snížit negativní vlivy na životní prostředí v průběhu celého životního cyklu těchto projektů, produktů a služeb.


Ing. Pavel Paler

Ředitel společnosti ELFE, s.r.o.
22.02.2022